

## Medi3 redegjørelse etter åpenhetsloven

Medi3 er et av landets ledende privateide medisinske senter og sykehus. Selskapet er lokalisert med hovedkontor i Ålesund, samt lokaler i Ulsteinvik. Selskapet eier datterselskapene Medi3 Oslo AS (spesialisthelsetjeneste / dagkirurgi) og Shipmed AS (medisinsk sikkerhet til sjøs). Denne redegjørelsen tar for seg Medi3 og tilhørende datterselskap.

Medi3 tar sitt samfunnsvar på alvor og jobber aktivt med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, men også ut mot våre leverandører og forretningsforbindelser. Medi3s sin målsetning er at alle mennesker som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet, skal ha gode liv og lønn til å leve av.

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er integrert i Medi3 virksomhet, og vi er forpliktet til å drive virksomheten på etisk og bærekraftig vis. Vi støtter og respekterer prinsippene fastsatt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Dette er forankret i våre interne policyer. Medi3 redegjør årlig innen likestilling- og ikke diskriminering som en del av vår aktivitetsplikt for å fremme trygge og gode arbeidsforhold. Medi3 har avvikssystem som er tilgjengelig for alle våre ansatte med tilhørende prosedyrer som de oppfordres til å bruke.

Medi3 anerkjenner sitt ansvar for å fremme og overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med vårt tjenestetilbud. Medi3 kartlegger sine leverandører og forretningsforbindelser og foretar løpende vurderinger knyttet til risiko som gjelder grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, bærekraft og miljø. Ved arbeidet med aktsomhetsvurderingene ser vi til Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke veiledninger fra OECD, og eventuelt andre objektive kilder. Når det gjelder potensiell negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold, har vi identifisert at den største risikoen knytter seg til anskaffelse av medisinsk forbruksmateriell og utstyr. For å minimere eventuelt negativ belastning gjennomfører Medi3 årlig evaluering av leverandør. Medi3 følger for øvrig tett opp leverandører og forretningsforbindelser, og stiller krav til dokumentasjon på felles forpliktelse til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold

Basert på aktsomhetsvurderingene våre innebærer virksomheten i utgangspunktet begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. En mangfoldig sammensetning av kompetente, engasjerte og fornøyde medarbeidere er vår viktigste innsatsfaktor.



Der vi er usikre på hvilken påvirkning leverandører og forretningsforbindelser påvirker omverden, stiller vi krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom mottatt dokumentasjon ikke tilfredsstillende ivaretaelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med Medi3. I normale tilfeller vil vi søke å påvirke leverandøren for å minimere risiko og reparere eventuelle brudd som er begått. Hvilke tiltak som er egnede må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.